

BỘ GIÁO DỤC & ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC THƯƠNG MẠI

LÝ LỊCH KHOA HỌC

1. Họ và tên: NGÔ THỊ MAI			
2. Năm sinh: 1988		3. Nam/Nữ: Nữ	
4. Học hàm: Học vị: Thạc sỹ		Năm được phong: Năm đạt học vị: 2012	
5. Chức vụ công tác: Giảng viên			
6. Địa chỉ nhà riêng: Điện thoại: E-mail: maint@tmu.edu.vn			
7. Cơ quan công tác: Tên cơ quan: Trường Đại học Thương Mại Địa chỉ cơ quan: 79 Hồ Tùng Mậu, Cầu Giấy, Hà Nội Điện thoại: (024) 3764 3219 Website: tmu.edu.vn			
8. Quá trình đào tạo			
Bậc đào tạo	Nơi đào tạo	Chuyên ngành	Năm tốt nghiệp
Đại học	Đại học Thương mại	Quản trị kinh doanh	2010
Thạc sỹ	Đại học Thương mại	Thương mại	2012
Tiến sỹ			

9. Trình độ ngoại ngữ (mỗi mục đề nghị ghi rõ mức độ: Tốt/Khá/TB)					
TT	Tên ngoại ngữ	Nghe	Nói	Đọc	Viết
1	Tiếng Anh	Khá	Khá	Khá	Khá
2					

10. Quá trình công tác			
Thời gian (từ năm ... đến năm...)	Vị trí công tác	Lĩnh vực chuyên môn	Cơ quan công tác
01/01/2011 đến 01/01/2012	Giảng viên tập sự	Quản trị nhân lực	Bộ môn Quản trị nguồn nhân lực, Khoa Quản lý nguồn nhân lực
01/01/2012 đến nay	Giảng viên	Quản trị nhân lực	Bộ môn Quản trị nhân lực doanh nghiệp, Khoa Quản trị nhân lực, Trường Đại

			học Thương mại	
11. Các bài báo khoa học được công bố				
TT	Tên bài báo	Tác giả hoặc đồng tác giả	Nơi công bố (tên tạp chí, kỷ yếu hội thảo khoa học đã đăng)	Năm công bố
1	Kinh nghiệm và giải pháp nâng cao chất lượng đào tạo nghề tỉnh Sơn La trong bối cảnh hội nhập quốc tế	Tác giả	Kỷ yếu hội thảo khoa học quốc gia: “Đào tạo nhân lực phục vụ phát triển kinh tế xã hội tỉnh Sơn La và vùng Tây Bắc trong tiến trình hội nhập”, 2012	2012
2	Một số trao đổi về đào tạo nguồn nhân lực trong thời kỳ hội nhập	Tác giả	Kỷ yếu hội thảo quốc gia: "Hội nhập: Thành tựu và những vấn đề đặt ra", 2013	2013
3	Một vài trao đổi về nội dung, phương pháp giảng dạy học phần Đào tạo và phát triển nhân lực cho sinh viên chuyên ngành Quản trị nhân lực thương mại	Tác giả	Kỷ yếu hội thảo cấp trường: “Đổi mới nội dung, phương pháp giảng dạy đáp ứng chuẩn đầu ra chuyên ngành đào tạo của trường ĐHTM”, 2014	2014
4	Kinh nghiệm quốc tế và bài học rút ra cho Việt Nam trong phát triển đào tạo đại học	Tác giả	Kỷ yếu hội thảo quốc tế tại Việt Nam “Phát triển đào tạo đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục đại học ở Việt Nam”, 2015	2015
5	Một số sai lầm và các gợi ý trong tuyển dụng nhân lực giai đoạn khởi nghiệp	Tác giả	Kỷ yếu ngày nhân sự Việt Nam 2016, Quản trị nhân sự giai đoạn khởi nghiệp, NXB Đại học quốc gia Hà Nội	2016
6	Kinh nghiệm nước ngoài về quản trị nhân lực trong doanh nghiệp khởi nghiệp và bài học cho doanh nghiệp khởi nghiệp Việt Nam	Đồng tác giả	Kỷ yếu hội thảo quốc gia “Khởi nghiệp và đổi mới trong kinh doanh”/ 2018	2018
7			Bài tạp chí đề tài c Liên	
8	Xu hướng đào tạo nhân lực trong cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 - Vấn đề đặt ra với các trường đại học	Tác giả	Kỷ yếu hội thảo quốc gia “Quản trị nhân lực doanh nghiệp trong bối cảnh cuộc	2019

	Việt Nam		cách mạng công nghiệp 4.0 và hội nhập quốc tế”/2019	
9	Xu hướng đổi mới tuyển dụng nhân lực dựa trên ứng dụng công nghệ tại các doanh nghiệp Việt Nam	Đồng tác giả	Kỷ yếu hội thảo quốc tế “Khởi nghiệp và sáng tạo: Cơ hội và thách thức với doanh nghiệp Việt Nam”/2019	2019
10	Agile và ứng dụng trong quản trị nhân lực	Tác giả	Kỷ yếu hội thảo quốc gia “Chuyển đổi số và quản trị nhân lực”, NXB Đại học Quốc gia Hà Nội, Tháng 5/2021	2021
11	Bài học kinh nghiệm và thực tiễn quản trị nhân lực tinh gọn trong một số doanh nghiệp Việt Nam	Đồng tác giả	Tạp chí công thương/ Số tháng 03.2021	2021

12. Giáo trình / sách tham khảo / chuyên khảo

TT	Tên sách	Chủ biên hoặc thành viên	Năm / nhà xuất bản
1	Giáo trình quản trị nhân lực căn bản	Thành viên	2016
2	Sách tham khảo “Quản trị thành tích”	Thành viên	2020
3	Giáo trình đào tạo và phát triển nhân lực	Thành viên	2022

13. Các đề tài, dự án, nhiệm vụ KH&CN

Tên đề tài, dự án, nhiệm vụ KH&CN các cấp	Thời gian (bắt đầu - kết thúc)	Chủ nhiệm /Thư ký /Thành viên	Tình trạng
<i>Nghiên cứu lý luận đào tạo nhân viên bán hàng</i>	2011/2012	Thành viên tham gia	<i>Đã nghiệm thu</i>
<i>Nghiên cứu và vận dụng lý luận về phát triển nhân lực của doanh nghiệp thương mại trong giảng dạy học phần “Đào tạo và phát triển nhân lực” tại trường Đại học Thương mại</i>	2012/2013	Chủ nhiệm đề tài	<i>Đã nghiệm thu</i>
<i>Nghiên cứu động lực làm việc của đội ngũ nhà giáo trong xu thế kinh tế thị trường và hội nhập quốc tế</i>	2014/2016	Thành viên tham gia	<i>Đã nghiệm thu</i>
<i>Nghiên cứu và vận dụng khung lý</i>	2017/2018	Chủ nhiệm đề tài	<i>Đã nghiệm thu</i>

<i>thuyết về thiết kế công việc trong doanh nghiệp vào giảng dạy các học phần chuyên ngành Quản trị nhân lực doanh nghiệp</i>			
<i>Quản trị nhân lực chất lượng cao của các doanh nghiệp ngành công nghệ thông tin Việt Nam: Thực trạng và giải pháp</i>	2018/2019	Thành viên tham gia	<i>Đã nghiệm thu</i>
<i>Nghiên cứu khung lý thuyết về quản trị nhân lực tinh gọn trong các doanh nghiệp ở Việt Nam</i>	2020/2021	Thành viên tham gia	<i>Đã nghiệm thu</i>
14. Kinh nghiệm về giảng dạy			
9 năm trong lĩnh vực chuyên môn Quản trị nhân lực.			

Tôi xác nhận những thông tin được ghi ở trên là hoàn toàn chính xác.

Xác nhận của Trường Đại học Thương Mại

Hà nội, ngày 07 tháng 6 năm 2021

Người khai ký tên

Ngô Thị Mai